

Lohnarten: Unterschied zwischen "Feiertag (So. fest.)" und "Feiertag (So. bewegl.)"

In der Administration können Sie u. a. gern hinterlegen, ob eine Lohnart dem *Feiertag (So. bewegl)* oder dem *Feiertag (So. fest)* zugeordnet ist (*Administration/Lohnbuchhaltung/Lohnarten/Tage*). Sie fragen sich, was der Unterschied zwischen diesen beiden Feiertagen ist? Wir klären in diesem Artikel gern auf:

Feiertag (So. fest)

Diese Lohnart wird verwendet, wenn ein fester Feiertag (z.B. 01. Januar ; 06. Januar ; 25. Dezember ; 26. Dezember, etc.) auf einen Sonntag fällt. Das Datum bleibt jedes Jahr unveränderlich, der Wochentag variiert.

Beispiel

Der 06. Januar (Heilige Drei Könige) ist ein fester Feiertag. Im Jahr 2019 fällt dieser Feiertag auf einen Sonntag. Im Jahr 2018 fiel dieser Tag auf einen Samstag.

Feiertag (So. bewegl)

Diese Lohnart wird verwendet, wenn der Feiertag am Sonntag immer gleich bleibt, z. B. der Ostersonntag oder Pfingstsonntag. Der Wochentag bleibt jedes Jahr unveränderlich, das Datum jedoch variiert.

Beispiel

Der Ostersonntag fällt im Jahr 2019 auf den 21. April. Im Jahr 2018 fiel der Ostersonntag auf den 01. April.

Verwandte Artikel

- [Lohnarten: Unterschied zwischen "Feiertag \(So. fest.\)" und "Feiertag \(So. bewegl.\)"](#)
- [Dienstplanausdruck - Reihenfolge der Wohnbereiche unterschiedlich](#)
- [Feiertagszuschlag taucht nicht auf dem Stundenzettel auf](#)
- [Fortbildungsplan anwenden](#)
- [Halben Urlaubstag verplanen](#)
- [In der Jahresübersicht lässt sich der Urlaubsantrag nicht ausdrucken](#)
- [Individuelle Zeitvorgaben je Organisationseinheit - Dienstzeiten](#)
- [Jahresübersicht - Urlaub eintragen](#)
- [Rahmendienstplan anwenden](#)
- [Rahmendienstpläne erstellen](#)